

Кодекс поведения для деловых партнеров WP



Преамбула

Мы, члены WP, ведущего международного производителя пластмассовых упаковочных материалов, считаем данный Кодекс поведения общей директивой для нашей деятельности и для наших процессов принятия решений внутри WP.

Как компания, ведущая деятельность во всем мире, мы считаем себя обязанными к ответственному поведению во всех возможных сферах. В то же время, исходим из необходимости нравственного поведения по отношению к нашим сотрудникам, деловым партнерам, клиентам, представителям государственной власти и другим лицам, вовлеченным в нашу деловую активность.

WP ожидает от всех своих деловых партнеров распространения и применения принципов, изложенных в данном Кодексе поведения. Кроме того, WP ожидает от своих деловых партнеров, что они доведут данные стандарты до сведения своих сотрудников и сети поставщиков, и убедятся в том, что они в курсе этих правил. Если Подрядчик при выполнении своих контрактных обязательств перед WPG привлекает третью сторону, Подрядчик должен обеспечить соблюдение третьей стороной Кодекса поведения.

WPG вправе отслеживать соблюдение Подрядчиком Кодекса поведения в любое время. Для этого, Подрядчик должен своевременно предоставлять всю необходимую и целесообразную информацию и документацию по требованию WPG. По обоснованному требованию WPG, Подрядчик также должен предоставить WPG заключение независимой, обладающей надлежащим уровнем компетентности третьей стороны о том, что Подрядчик соблюдает Кодекс поведения.

В случае, если Подрядчик и/или третья сторона, привлеченная Подрядчиком, нарушит какие-либо положения Кодекса поведения и не устранил должным образом эти нарушения в приемлемые, установленные WPG сроки, WPG вправе отменить отдельные заказы и/или прекратить контрактные отношения с Подрядчиком в целом. В случае серьезного нарушения Кодекса поведения Подрядчиком и/или третьей стороной, привлеченной Подрядчиком, WPG вправе принять решение об отмене отдельных заказов и/или прекращении контрактных отношений с Подрядчиком в целом с немедленным вступлением в силу. Те же последствия влечет за собой невыполнение Подрядчиком изложенных здесь обязательств по предоставлению информации. Решение об отмене заказов и/или прекращении контрактных отношений действительно только в письменном виде. При этом, права, предусмотренные контрактом между WPG и Подрядчиком, остаются незатронутыми.

Подрядчик обязан полностью освободить от ответственности и возместить WPG любые затраты, издержки, убытки и обязательства WPG в связи с претензиями и требованиями любой третьей стороны, включая сотрудников Подрядчика, сотрудников других сторон и органов государственной власти, но не ограничиваясь ими, в связи с нарушением Кодекса поведения Подрядчиком и/или третьей стороной, напрямую или опосредованно привлеченной Подрядчиком.

1. Общие положения

Данный Кодекс поведения основан на национальных и международных нормах и отражает стандарты и ценности WP.

Он распространяется на все деловые отношения группы WP и ее партнеров. WP ожидает от своих деловых партнеров распространения принципов, изложенных в данном Кодексе поведения, а также

обеспечения соблюдения своими сотрудниками, субподрядчиками и представителями положений данного Кодекса поведения.

Деловые партнеры WP должны довести до сведения принципы, изложенные в данном Кодексе поведения, как внутри своих компаний, так и по отношению к своим подрядчикам, а также способствовать проведению соответствующего обучения руководителей и сотрудников. Предполагается, что деловые партнеры WP будут принимать необходимые меры для выявления рисков и управления этими рисками в сферах, охватываемых данным Кодексом поведения.

2. Соблюдение действующего права

Ведя деловую активность с дистрибьюторами, поставщиками и представителями во всем мире, для нас крайне важно работать исключительно с надежными деловыми партнерами, придерживающимися как норм действующего законодательства, так и положений своих контрактов с компанией. Мы ожидаем от наших деловых партнеров соблюдения всех действующих законов, норм на национальном и международном уровнях, общепринятых стандартов социальной ответственности и основополагающих принципов добросовестности.

Мы ожидаем от всех наших деловых партнеров соблюдения данного Кодекса поведения, даже если он устанавливает более высокие стандарты, чем действующее законодательство.

3. Права человека

WP защищает и оберегает права человека и обязуется отстаивать нравственные принципы межкультурного взаимодействия во всех точках базирования WP. WP ожидает от своих деловых партнеров уважения признанных международным сообществом прав человека.

Основой данного Кодекса поведения является «Международный билль о правах человека». Положения «Международного билля о правах человека» должны уважаться и соблюдаться. WP не приемлет нарушений этих прав, будет вмешиваться в случае неблагоприятных инцидентов и ожидает того же и от своих деловых партнеров. Деловые партнеры WP должны избегать оказания или содействия оказанию неблагоприятного воздействия на права человека и устранять последствия такого воздействия внутри своих компаний в случае, если оно имело место.

4. Безопасность и качество продукции

Основой нашей всеобъемлющей ответственности за продукцию является ее безопасность. Безопасность продукции также играет важнейшую роль для репутации и успеха WP.

Предполагается, что деловые партнеры WP будут разрабатывать, производить и выводить на рынок продукцию в соответствии с действующими законами, нормами и стандартами. Деловые партнеры WP должны следить за выведенной на рынок продукцией и продолжать наблюдение относительно ее безопасности в соответствии с правовыми обязательствами, а также обеспечить информирование компетентных органов о проблемах продукции на основе действующего местного законодательства. Деловые партнеры WP обязаны пройти все необходимые процедуры разрешения и оформления. Кроме того, от деловых партнеров WP требуется принимать необходимые меры и давать надлежащие указания для обеспечения безопасного и правильного использования продукции.

5. Охрана окружающей среды и защита ресурсов

Как компания, ведущая деятельность на мировом рынке и нанимающая более 3000 сотрудников во всем мире, WP берет на себя значительную социальную ответственность. WP стремится оправдать эту ответственность, и потому мы ругаемся: наши слова будут подтверждаться нашими делами – всегда и везде. Следовательно, крайне важным является соблюдение деловыми партнерами WP действующих законов и норм по охране природы.

В частности, деловые партнеры WP должны обеспечить ответственное и экономное использование природных ресурсов, таких как электроэнергия, вода и материалы. WP исходит из того, что каждый отдельно взятый сотрудник подрядчиков будет действовать соответствующим образом.

Экономическим интересам надлежит придавать меньшее значение, чем охране человеческого здоровья и окружающей среды. Негативное воздействие на человеческое здоровье и окружающую среду необходимо по мере возможности избегать. WP ожидает, что деловые партнеры будут давать указания своим сотрудникам сохранять наши природные ресурсы, используя их эффективно и продуманно. По мере возможности, следует сокращать расход воды и электроэнергии. Кроме того, деловые партнеры WP несут ответственность за предотвращение выброса вредных веществ, шума и запахов, а также за сведение количества производимого мусора к минимуму.

6. Права сотрудников

Деловые партнеры WP обязаны соблюдать все законодательные требования, касающиеся трудоустройства своих сотрудников, и исполнять все обязанности, следующие из соответствующих местных законов и/или юридически обязывающих тарифных соглашений с профсоюзами и другими представителями сотрудников, а также исполнять обязанности, основанные на соглашениях, признанных законом общеприменимыми, с учетом периодически вносимых в эти соглашения поправок.

Это относится в частности ко всем законодательным положениям и юридически обязывающим положениям тарифных соглашений, касающихся минимального размера оплаты труда (содержащихся, к примеру, в Германии в федеральном законе «О минимальной заработной плате» и статье 8-й федерального закона «О командировании работников»), ко всем положениям, касающихся разрешения на трудоустройство и работу, ко всем законам и положениям, касающихся налоговых и страховых отчислений и взносов, а также ко всем законодательным и тарифным нормам, касающимся минимальных условий труда, но не ограничивается ими. Деловые партнеры WP обязаны должным образом рассматривать и урегулировать требования своих сотрудников о вознаграждении и производить все отчисления и взносы в надлежащие сроки в соответствии с требованиями местных законов и, где применимо, соответствующих тарифных соглашений.

Кроме того, деловые партнеры WP должны уважать признанные международным сообществом права человека и международные стандарты труда и соблюдать в частности (но не только) следующие правила:

Запрет принудительного труда

Во всех компаниях деловых партнеров WP действует строгий запрет рабства и принудительного либо обязательного труда (включая подневольный труд и недобровольный труд заключенных).

Запрет детского труда

Во всех компаниях деловых партнеров WP действует строгий запрет детского труда. Требования действующих норм о минимальном возрасте для допуска к труду должны соблюдаться.

Многообразие и отсутствие дискриминации

WP не приемлет дискриминации в любых ее проявлениях. Мы ожидаем, что все сотрудники наших деловых партнеров взаимодействуют друг с другом уважительным образом. Деловые партнеры WP обязаны соблюдать действующие законы и нормы, касающиеся условий труда.

В частности, WP не приемлет дискриминации по признакам принадлежности к политическим партиям, расы, цвета кожи, пола, сексуальной ориентации, семейного положения, беременности, религии, политических взглядов, национальности, этнического происхождения, социального наследия, социального положения, инвалидности, возраста, членства в профсоюзах и по всем другим признакам, защищенным действующим законодательством. Все кадровые решения, в частности решения о найме на работу и о повышении, должны приниматься без дискриминации.

Строго запрещается оскорблять человеческое достоинство – как словесно, так и физически.

Угрожать отрицательными последствиями сотрудникам, которые, руководствуясь честными намерениями, желают сообщить о нарушениях, либо запугивать этих сотрудников строго запрещено и недопустимо.

Минимальный размер оплаты труда и рабочий график

Деловые партнеры WP обязаны соблюдать действующее законодательство, касающееся минимального размера оплаты труда. Вознаграждение, выплачиваемое сотрудникам, должно соответствовать требованиям действующих национальных законов об оплате труда.

Рабочий график должен соответствовать, как минимум, применимым национальным правовым нормам либо минимальным стандартам соответствующего национального экономического сектора.

Свобода ассоциаций

Деловые партнеры WP обязаны уважать право сотрудников учреждать и вступать в профсоюзы и другие представительские объединения на свое усмотрение.

Гигиена и безопасность труда

Разумеется, WP предоставляет своим сотрудникам безопасную и здоровую рабочую среду, соблюдая действующие законы и нормы гигиены и безопасности труда. Того же мы ждем и от наших деловых партнеров. Руководство деловых партнеров WP отвечает за обеспечение здоровья и безопасности сотрудников и, по необходимости, обязано принимать надлежащие меры по восстановлению или повышению стандартов безопасности. Сотрудников следует охранять от любых угроз для здоровья. Руководство также обеспечивает тщательный отбор и надлежащее обучение работающих в их объектах сотрудников.

Защита конфиденциальности данных

Мы гарантируем самое внимательное отношение и абсолютную конфиденциальность при работе с личными данными наших сотрудников и ожидаем того же и от наших деловых партнеров. Деловые партнеры WP обязаны соблюдать все действующие законодательные нормы при сборе, хранении, обработке и передаче личных данных. Весь штат отделов кадров деловых партнеров должен быть призван усердно и тщательно соблюдать стандарты защиты конфиденциальности данных.

7. Ведение деятельности в конкурентной среде

Корпоративная политика WP направлена на содействие добросовестной конкуренции. Мы строго соблюдаем действующие законы и нормы регулирующего конкуренцию и антимонопольного законодательства. Того же мы ждем и от наших деловых партнеров.

Деловые партнеры WP не ведут с конкурентами обсуждений и не заключают с ними соглашений по поводу условий конкуренции, включая такие условия как цены, изменения цен, скидки, объемы и маржу продаж, клиентов и рынки, но не ограничиваясь ими. Деловые партнеры WP также гарантируют, что все обсуждения и соглашения с дистрибьюторами, поставщиками и клиентами строго соответствуют мировым антимонопольным и регулирующим конкуренцию законам. Любая деловая активность должна соответствовать действующим регулирующим конкуренцию и антимонопольным законам – во всех аспектах и во всем мире.

8. Соблюдение правил торговли

WP соблюдает действующие торговые правила, включая санкции, контроль экспорта и импорта, таможенное законодательство и антибойкотные нормы, и ожидает того же от своих деловых партнеров. Деловые партнеры WP ведут свою деловую активность в духе добросовестной конкуренции и в соответствии с действующим антимонопольным законодательством.

Кроме того, WP ожидает от своих деловых партнеров соблюдения всех действительных и применимых законов при осуществлении импорта и экспорта товаров и услуг.

Мы соблюдаем антибойкотное законодательство. В частности, мы не поддерживаем бойкот Лигой арабских государств Израиля и ожидаем того же от наших деловых партнеров.

9. Борьба со взяточничеством и коррупцией

От деловых партнеров WP требуется не практиковать и не мириться с любой формой взяточничества, коррупции, вымогательства и хищений и соблюдать **Корпоративную политику WP по борьбе со**

взяточничеством и коррупцией (Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy), которая по запросу может быть вам предоставлена в текущей редакции.

Деловые партнеры WP и их сотрудники не должны ни прямо, ни косвенно предлагать, обещать, передавать или требовать какие-либо ценности за получение заказа или каких-либо неправомерных преимуществ. Кроме того, все деловые партнеры WP обязаны избегать любых действий, которые могут создать впечатление ненадлежащего влияния на чью-либо деятельность либо подверженности ненадлежащему влиянию третьей стороны по причине предоставления каких-либо преимуществ.

Деловые партнеры WP не должны предлагать сотрудникам WP подарки, наличные деньги и любые другие формы личной выгоды, обусловленные отношениями с деловыми партнерами WP.

Деловые партнеры WP должны проявлять особенную осторожность, имея дело с государственными должностными лицами. Платежи государственным должностным лицам за содействие строго запрещены.

10. Борьба с отмыванием денег

Деловые партнеры WP могут поддерживать деловые отношения лишь с теми партнерами, на чью добросовестность они полагаются. WP ожидает от своих деловых партнеров, что они будут отслеживать и гарантировать, что применимые в отношении отмывания денег правовые нормы не нарушаются.

11. Конфиденциальность и интеллектуальная собственность

Деловые партнеры WP обязаны охранять и использовать исключительно по назначению конфиденциальную информацию, а также гарантировать, что все права сотрудников и деловых партнеров на конфиденциальность и их действительные права на интеллектуальную собственность защищаются.

Деловой партнер должен поддерживать надлежащий уровень безопасности, гарантируя, что все личные данные сотрудников, подрядчиков и/или других третьих лиц собираются, хранятся, обрабатываются, передаются и уничтожаются в соответствии с действующим законодательством, а также обеспечить максимальную тщательность и строгую конфиденциальность, соответствующие в частности (но не только) Общему регламенту по защите данных (постановление Европейского Союза 2016/679).

Издано Правлением WP, 31.07.2018